

Glossaire

Action Individuelle

Action prise en dehors du cadre d'autorité de son rôle. La décision de prendre une Action Individuelle doit être prise en conscience, uniquement si la personne juge que cette action traitera plus de tensions qu'elle ne pourrait en créer et qu'il manque de temps pour faire la requête qui devrait normalement être faite. De plus, cette action ne peut engager des ressources ou actifs de l'organisation au delà de ce que la personne est autorisée à faire.

Associé

Personne qui fait le travail de l'Organisation.

Cercle

Rôle autorisé à se décomposer en sous-Rôles, de sorte que plusieurs Rôles puissent travailler ensemble pour exprimer les Redevabilités et la Raison d'Être dudit Cercle.

Chaque Cercle a des "Rôles Structurels" (e.g. Facilitateur, Secrétaire, Premier Lien et Second Lien) ainsi que d'autres Rôles, définis en Gouvernance (e.g. Rôles Définis), qui font le travail.

Constitution

La Constitution de Holacracy documente les règles de base, la structure et les processus du système d'exploitation organisationnel : Holacracy. Il permet à une organisation souhaitant utiliser le système Holacracy d'ancrer cette intention de façon concrète et détaillée et d'assurer que chacun ait accès aux "règles du jeu". La Constitution est ratifiée par le détenteur formel du pouvoir dans l'Organisation et non par une personne spécifique (e.g. PDG, Président, etc.).

Domaine

Similaire à un droit de propriété, un Domaine centralise le contrôle d'une ressource dans un Rôle spécifique.

Par exemple, un Rôle "Réseaux Sociaux" pourrait avoir le Domaine "Compte Twitter de l'Entreprise". Un Rôle peut impacter son propre Domaine pour exprimer sa Raison d'Être mais ne peut impacter les Domaines des autres Rôles sans leur permission (le Rôle propriétaire du Domaine doit donner une raison qui fait que cela causerait du tort s'il refuse que le Rôle demandeur impacte son Domaine).

Election

Processus intégratif pour sélectionner les personnes qui seront affectées aux rôles de Facilitateur, Secrétaire et Second Lien. Les élections suivent le Processus d'Election Intégrative, qui comprend les nominations et le traitement de propositions et objections tel que défini dans la section 3.3.5 de la Constitution.

Facilitateur

Rôle élu ayant pour Raison d'Être de faciliter les réunions de Gouvernance et de Triage du Cercle, en accord avec les règles de la Constitution. La Raison d'Être et les Redevabilités du Facilitateur sont définies dans l'Annexe A de la Constitution. De plus, la personne qui a le Rôle de Premier Lien d'un Cercle ne peut pas avoir en même temps le Rôle de Facilitateur de ce Cercle.

Gouvernance

Ensemble clair de règles du jeu et d'attentes, ceci incluant les Cercles, Rôles, Raison d'Être, Redevabilités, Domaines et Politiques de l'Organisation. La Gouvernance de l'Organisation évolue en réponse aux besoins de l'environnement, par la gestion des Tensions des membres de Cercle pendant les réunions de Gouvernance.

Indicateurs

Données choisies par le Premier Lien du Cercle pour fournir de la visibilité sur le travail du Cercle. Par exemple, un indicateur pour le rôle "Réseaux Sociaux" pourrait être "Nombre d'abonnés sur Twitter". C'est au Premier Lien du Cercle de définir et assigner les indicateurs aux Rôles de ce Cercle.

Lien Transverse

Rôle dans un Cercle utilisé pour représenter les intérêts et processor les Tensions d'un autre Cercle ou d'une autre Organisation. Lorsqu'un Cercle est créé dans un Cercle, un Second Lien (et non un Lien Transverse) est utilisé pour représenter les intérêts et processor les Tensions du Sous-Cercle dans le Super-Cercle.

Membre de Cercle

Personne affectée à un Rôle au sein du Cercle ou désignée membre de Cercle par un Rôle dûment autorisé.

Membre Structurel de Cercle

Personne autorisée à participer aux réunion de Gouvernance. Par défaut, sont membres structurels de Cercle toutes les personnes affectées à des Rôles définis

en Gouvernance au sein du Cercle, le Premier Lien du Cercle, les Seconds Liens et les Liens Transverses nommés au Cercle.

Objection

Raison qui fait que l'adoption de la Proposition causerait du tort ou ferait régresser l'Organisation. Un membre de Cercle soulève une objection pendant une réunion de Gouvernance, lorsqu'il ressent une Tension par rapport à la Proposition.

Organisation

Entité ou Sous-Ensemble qui adopte la Constitution de Holacracy.

Politique

C'est une contrainte que vous devez respecter quand vous passez à l'action. Par exemple : "Tout Rôle peut ajouter du contenu sur le site web à condition d'utiliser le modèle standard approuvé par @SiteWeb." Une Politique ne peut pas exiger d'action ; seulement la limiter ou inviter à l'action.

Premier Lien

Rôle qui détient la Raison d'Être de tout le Cercle. Le Premier Lien est redevable d'affecter les personnes aux Rôles du Cercle créés en réunions de Gouvernance. Le Premier Lien alloue également les ressources et définit les priorités relatives, stratégies et indicateurs du Cercle.

Prochaine-Action

Prochaine pas visible physiquement pour faire avancer quelque chose.

C'est une action physique et concrète qui pourrait être exécutée immédiatement si le temps le permettait.

Tous les membres de Cercle doivent capturer et suivre les Prochaine-Actions dans leurs rôles, dans un système tangible et ils se doivent de les revoir et les mettre à jour régulièrement.

Projet

Multitude d'actions pour arriver à un résultat attendu.

Les Projets sont formulés sous la forme d'un résultat attendu, au participe passé : "Le compte-rendu du budget est terminé". Tous les membres de Cercle doivent capturer et suivre les Projets dans leurs rôles, dans un système tangible, et ils se doivent de les revoir et les mettre à jour régulièrement.

Proposition

©2020 iGi Partners - Reproduction Interdite – www.igipartners.com - iGi Partners is a Holacracy® Premier Provider, licensed since 2010

Recommandation de changement de la Gouvernance du Cercle qui est présentée par un membre de Cercle lors d'une réunion de Gouvernance. Une proposition est basée sur la Tension ressentie par le proposeur et peut impliquer autant de parties que nécessaires pour résoudre cette Tension.

Raison d'Être

Clarifie l'identité et l'intention d'un Rôle, d'un Cercle ou d'une Organisation. La Raison d'Être oriente l'action d'un Rôle, même en l'absence de redevabilités, politiques, stratégies, priorités ou ressources explicites.

La Raison d'Être est définie dans la section 5.2.3 de la Constitution comme étant le "potentiel créatif le plus profond que cette Organisation est à même d'exprimer dans le monde compte-tenu de toutes ses capacités : moyens, ressources, compétences, gouvernance, etc. et de l'ensemble des contraintes auxquelles elle est soumise"

Ratificateurs

Agents qui ratifient la Constitution.

Redevabilité

Activité dans la durée qui définit les attendus d'un Rôle et lui confère l'autorité. Les Redevabilités sont indiquées sous la forme de phrases complètes, commençant par un verbe à l'infinitif.

Par exemple, un Rôle "Réseaux Sociaux" pourrait être redevable de "Publier du contenu pertinent sur le compte Twitter".

Réunion de Triage

Réunion régulière pour que les membres de Cercle puisse remonter les données opérationnelles, faire des mises à jour (synchronisation) et trier les tensions en Projets et Prochaine-Actions. Les points à l'ordre du jour sont créés pendant la Réunion tandis que le Facilitateur s'emploie à traiter tous les points dans le temps imparti. Les Réunions de Triage suivent le processus décrit dans la section 4.2 de la constitution.

Rôle

Entité organisationnelle utile pour définir certaines fonctions de l'Organisation. La définition d'un Rôle inclut une Raison d'Être à exprimer (ce que le Rôle peut faire), un ou plusieurs Domaine(s) à contrôler (ce que les autres ne peuvent pas faire) et/ou des Redevabilités à exécuter (ce que le Rôle doit faire). La seule façon de créer, modifier ou supprimer un Rôle, est par le biais du processus de la réunion de Gouvernance d'un Cercle.

Second Lien

Rôle élu utilisé pour représenter les intérêts et processor les Tensions d'un Sous-Cercle dans le Super-Cercle. A noter aussi que la personne qui a le Rôle de Premier Lien d'un Cercle ne peut pas servir en même temps de Second Lien dans ce Cercle. Les Seconds Liens processent les tensions du Sous-Cercle, qui ne peuvent être traitées car elle dépassent l'autorité actuelle du Sous-Cercle, dans le Super-Cercle.

Secrétaire

Rôle élu ayant pour Raison d'Être d'aligner la Gouvernance et les Opérations du Cercle avec la Constitution tout en maintenant à jour les enregistrements du Cercle, en organisant les réunions et en interprétant la Gouvernance à la demande. Le Secrétaire travaille en étroite collaboration avec le Facilitateur lors des réunions de Gouvernance et de Triage.

Stratégie

Règle facile à se rappeler pour guider les décisions des membres de Cercle. Une stratégie met en avant une activité (ou un but) par rapport à une (ou un) autre - les deux apportant de la valeur. Le Premier Lien est redevable de définir les stratégies du Cercle et peut utiliser tout processus qu'il/elle juge approprié pour recueillir les inputs des autres membres de Cercle.

Tension

Ressenti d'un écart entre la réalité actuelle et un potentiel futur (ce qui pourrait être). Le Cercle processe les tensions de ses membres lors des réunions de Gouvernance et de Triage. Cette approche assure que les évolutions de Gouvernance et Opérationnelles sont générés par l'expérience pratique plutôt que par la théorie.